

# 訪問看護管理者研修 実務実践コース ～悩みの多い場面から学ぶ～ プログラム

研修目標：訪問看護管理者に求められる労務・人事などの経営・人的資源管理能力のスキルアップをはかる

**オンライン講義** ※15:20 開場、16:00 からオリエンテーション、それまでに入室完了してください  
※入室後、受講者の名前出ししてください。※16:15 以降は入室不可です。

	時間	講義概要	主な内容	達成目標	講師
<b>I 期 8/24 (木)</b>	16:00～ 16:15	入室・動作確認・オリエンテーション			
	16:15～ 17:15	運営各論①	運営指導 事業所評価 マニュアル・研修	訪問看護事業所に求められる事業所評価・マニュアル整備・運営指導について理解し、適正な事業運営に役立てる	村山真弓氏  恵生会めぐみ訪問看護 ステーション 管理者
	17:15～ 17:30	休 憩 (※退出せずマイク・ビデオは OFF にする)			
	17:30～ 18:30	リスクマネジメント①	感染管理 訪問看護における感染症の 予防、まん延防止	感染症の知識や対応方法 等を理解し、感染症への対 応力の向上を図る	岡森景子氏  大阪府看護協会 政策・企画・看護開発部 感染対策担当部長補佐 感染管理認定看護師
<b>I 期 8/29 (火)</b>	16:00～ 16:15	入室・動作確認・オリエンテーション			
	16:15～ 17:15	リスクマネジメント②	訪問看護現場での利用者・ 家族によるハラスメント 対策	訪問看護現場でのハラス メント防止と対策につい て学ぶ	武ユカリ氏  森ノ宮医療大学 看護学部看護学科 在宅看護学 准教授
	17:15～ 17:30	休 憩 (※退出せずマイク・ビデオは OFF にする)			
	17:30～ 18:30	人材育成② 人的資源管理① 指導者育成	リーダーシップ コミュニケーション 指導者になるために必要な 知識 事例から学ぶ管理者の視 点・考え方	指導者に求められるリー ダーシップ・コミュニケー ションについて理解し、人 材育成に役立てる	水方智子氏  松下看護専門学校 前 副学校長
<b>I 期 8/31 (木)</b>	16:00～ 16:15	入室・動作確認・オリエンテーション			
	16:15～ 17:15	リスクマネジメント③ 虐待防止	虐待の防止 事故発生の予防・対応 保険 パワハラ	虐待防止及び事故発生の 予防・対応について訪問看 護事業所で取り組むべき 内容を理解し、運営に役立 てる	松井由加里氏  シャローム訪問看護 ステーション 訪問看護事業本部長
	17:15～ 17:25	休 憩 (※退出せずマイク・ビデオは OFF にする)			
	17:25～ 18:25	情報交換会	グループワーク形式による 情報交換	グループワークにより受 講者間のコミュニケーションを図りつつ、お互いの 実務における現状や取り 組み等から、課題解決のヒ ントを得る	松井由加里氏  シャローム訪問看護 ステーション 訪問看護事業本部長
	18:25～ 18:30	アンケート入力			

※研修開始は 16:00 からですが、**ZOOM の動作確認のため、入室時間には余裕をもってご参加ください。**