

訪問看護管理者研修 マネジメントコースⅡ (C) プログラム

研修目標：地域を視野に入れたマネジメントを理解し、訪問看護管理者に求められる人材育成・経営や運営能力の強化をはかる

オンライン研修 ※15:15 開場、16:00 からオリエンテーション、それまでに入室完了してください。

※入室後、受講者の名前出ししてください。※16:15 以降は入室不可です。

	時間	講義概要	主な内容	達成目標	講師
9/13 (火)	16:00 ～ 16:15	入室・動作確認・オリエンテーション			
	16:15 ～ 17:15	経営総論Ⅱ	看護サービスをマネジメントする	看護サービスの充実と事業所経営について理解し、マネジメントスキルの向上をはかる	堀川勝子氏 フォーリーブス訪問看護ステーション管理者 認定看護管理者
	17:15 ～ 17:30	休憩（※退出せずマイク・ビデオは OFF にする）			
	17:30 ～ 18:30	経営 STEP 1	マーケティング（経営の視点から）	経営・運営力強化に必要なマーケティングの考え方を学ぶ	谷口さやか氏 アロー訪問看護ステーション管理者
9/15 (木)	16:00 ～ 16:15	入室・動作確認・オリエンテーション			
	16:15 ～ 17:15	リスクマネジメント②労務管理②	労務上のリスク・事例就業規則 2-8)と一緒に 再雇用他	管理者に必要な労務管理の知識を学び、職員の労務管理と事業所のリスクマネジメントに役立てる	谷口史晃氏 ファロス社会保険労務士法人 社会保険労務士
	17:15 ～ 17:30	休憩（※退出せずマイク・ビデオは OFF にする）			
	17:30 ～ 18:30	運営各論③ 病院との連携強化	地域づくり・機能強化型訪問看護ステーションの役割 継続看護・退院調整・病院との連携強化	地域に根差した訪問看護活動の意義や役割を理解し、地域連携・地域づくりについて学ぶ	八津川栄子氏 牧訪問看護ステーション 管理者 訪問看護認定看護師
9/27 (火)	16:00 ～ 16:15	入室・動作確認・オリエンテーション			
	16:15 ～ 18:15 休憩含む	組織論 人材育成③ 人的資源管理② ③	マクロ組織論・理念 経営ビジョン・ミクロ組織論・人材の生かし方	管理者として必要な組織運営の知識を学び、人材育成や人的資源管理に役立てる	鞆田佳代子氏 看護ホスピス めぐみの家 めぐみ訪問看護ステーション 統括所長 認定看護管理者
9/29 (木)	16:00 ～ 16:15	入室・動作確認・オリエンテーション			
	16:15 ～ 18:15 GW/ 休憩含む	運営各論④	シフト管理 情報共有手法 事例	質の高い効率的な訪問看護の提供体制、収益確保の視点を持ったシフト管理や情報の共有方法について理解する	松本康代氏 訪問看護ステーション CIL 豊中 管理者
	18:15 ～ 18:20	アンケート入力			

※研修開始は 16:00 からですが、**ZOOM の動作確認のため、入室時間には余裕をもってご参加ください。**