



# 2024年度 一般社団法人 大阪府訪問看護ステーション協会 研修一覧

分類	研修番号	研修名	主な内容	対象・レベル	定員	他職種参加	提供方法	日数	時間数	開催日	申込期間	会員受講料(税込)	非会員受講料(税込)
新卒	101	新卒訪問看護師スタート・プログラム Step1～2	「新卒から訪問看護師をめざす！」を叶え支えます 訪問看護を実践しながら社会人としての姿勢・医療の専門職としての知識・技術、看護展開・多職種連携・倫理的判断、チームケアについて学びます	新卒1年目	10	—	集合・Zoom	—	120分	12回/年	HP等で確認	—	—
		他施設(一般病棟・救急・集中部門)		新卒1年目	10	—	参集	1～5				—	—
		新卒訪問看護師スタート・プログラム Step3		新卒2年目	10	—	集合・Zoom	—	120分	6回/年		—	—
の分類1へなる専門職としての活動基盤となる研修として新任研修	201	新任訪問看護師 : 制度・役割・支援・連携	初めて訪問看護に関わるにあたり、看護の動向や役割機能について学びます	I～	80	○	Zoom	0.5日	120分	I:5/14 II:12/3 ※I・IIは同内容	I:4月上旬～4月末 II:10月中旬～11月末 開催の約2週間前まで	14,000	27,500
		新任訪問看護師 : 訪問看護の実際、コミュニケーション技術・リスクマネジメント	訪問看護の対象や家族への支援や、連携の必要性を学びます	I～	80	○	Zoom	0.5日	120分	I:5/16 II:12/5 ※I・IIは同内容			
		新任訪問看護師 : 看護過程・記録・書類の管理、診療報酬	訪問看護の実際を通し、在宅療養の特徴について学べる内容です	I～	80	○	Zoom	0.5日	120分	I:5/21 II:12/10 ※I・IIは同内容			
		新任訪問看護師 : フィジカルアセスメントの基礎、訪問看護における医療的ケア	訪問看護におけるフィジカルアセスメントのポイントや主な医療的ケアの技術について学びます	I～	80	○	Zoom	1日	6時間	I:5/23 II:12/12 ※I・IIは同内容			
分類1(専門職としての活動基盤となる研修)ジェネラリスト	301	ジェネラリスト A 安全・管理	在宅におけるリスクマネジメントと・ハラスメント、災害・感染管理を理解し、利用者とスタッフ・事業所を守りましょう	II～	50	○	Zoom	0.5日	180分	9/10	7月末～8月下旬 開催の約2週間前まで	3,300	6,600
	302	ジェネラリスト B-1 緩和ケア	在宅における緩和ケアについて学び、ACPや意思決定支援と看護師・関連職種の役割を看護師・セラピストから学びます	II～	50	○	Zoom*	0.5日	180分	6/24	5月末～6月上旬 開催の約2週間前まで	16,500	33,000
		ジェネラリスト B-2 小児看護	在宅で療養する小児とその家族への支援のポイントを看護師・セラピストから学びます	II～	50	○	Zoom*	0.5日	180分	6/26			
		ジェネラリスト B-3 精神看護	精神障がいのある在宅療養者・家族への支援のポイントについて、看護師・セラピストから学びます	II～	50	○	Zoom*	0.5日	180分	8/8			
		ジェネラリスト B-4 認知症看護	認知症のある利用者・家族への支援のポイントを看護師・セラピストから学びます	II～	50	○	Zoom*	0.5日	180分	8/20			
		ジェネラリスト B-5 筋・神経難病の看護	筋・神経系難病の療養者・家族への支援のポイント・在宅におけるリハビリの実際を学び、他職種と連携した日常生活援助を看護師・セラピストから学びます	II～	50	○	Zoom*	0.5日	180分	8/22			
	303	ジェネラリスト C-1 栄養・管理	在宅での栄養管理、口腔ケアと食生活の支援、経管栄養法とカテーテル管理について、看護師と歯科衛生士から学びます	II～	30	○	参集	1日	5時間	10/9	8月末～9月下旬 開催の約2週間前まで	5,500	8,250
304	ジェネラリスト C-2 呼吸管理	在宅での排痰援助法や在宅酸素療法・人工呼吸器の取り扱いや気管カニューレの管理について、看護師・理学療法士から学びます	II～	30	○	参集	1日	5時間	10/17	5,500		8,250	
305	ジェネラリスト C-3 皮膚・排泄ケア	在宅での排泄管理・ストーマのアセスメントや装具の選択、褥瘡・スキンケアの評価、処置アセスメントによりレッシング材の選択などケアの実際について学びます	II～	30	○	参集	1日	5時間	10/16	5,500		8,250	
分類4(看護管理者・これからの看護管理者を対象とした研修)	401	訪問看護管理者研修 : 初任者コース ～知っておくべき管理業務～	看護サービスにおける運営・経営・地域連携・地域づくりについて学び、マネジメントスキルを向上を目指します	III～	100	○	I:Zoom* II:Zoom	0.5日	120分	I:5/28 II:1/21 ※I・IIは同内容	I:4月上旬～5月上旬 II:11月中旬～1月上旬 開催の約2週間前まで	6,600	9,900
			管理者に必要な労務管理・地域のニーズを踏まえた訪問看護の機能を考え経営強化に役立ちます	III～	80	○		0.5日	120分				
	402	訪問看護管理者研修 : 実務実践コース ～悩みの多い場面から学ぶ～	事業運営・経営に求められる事業評価・マニュアル整備・運営指導を知り、リスクマネジメント能力をあげます	III～	80	○	Zoom	120分	3日	I:6/11・12・18 II:9/12・18・19 ※I・IIは同内容	I:4月下旬～6月上旬 II:7月中旬～9月上旬 開催の約2週間前まで	9,900	14,850
			感染管理を学び管理者としての対応能力の向上をめざします					60分					
			管理者に必要な組織論・人的資源管理を学び人材育成に活かします					60分					
			シフト管理や情報の共有手法を知り、質の高い訪問看護提供体制や収益確保の視点を踏まえた管理を学びます					120分					
	403*	訪問看護管理者研修 : レベルアップコース ～働きやすい事業所・地域から求められる事業所を目指す～	看護サービスにおける運営・経営・地域連携・地域づくりについて学び、マネジメントスキルを向上を目指します	III～	45	○	Zoom	0.5日	120分	7/16	4月中旬～各研修の開催の約2週間前まで	*3300	*4950
			管理者に必要な労務管理・地域のニーズを踏まえた訪問看護の機能を考え、事業所経営の強化に役立ちます	III～	45	○	Zoom	0.5日	120分	7/18		*3300	*4950
シフト管理や情報の共有手法を知り、質の高い訪問看護提供体制や収益確保の視点を踏まえた管理を学びます			III～	45	○	Zoom	0.5日	120分	7/23	*3300		*4950	
管理者に必要な組織論・人的資源管理を学び、人材育成に活かします			III～	45	○	Zoom	0.5日	120分	7/25	*3300		*4950	
404	訪問看護管理者研修 経営コースI ～教育体制づくりと人材確保～	事業経営・運営の視点から考える教育体制づくりや社会貢献など、地域に根差した人材育成を考えます	III～ 管理者	60	○	Zoom	0.5日	120分	7/13	5月中旬～開催の2週間前まで	3,520	5,280	
405	訪問看護管理者研修 経営コースII ～法的視点から見るリスクマネジメント(仮)～	訪問看護に関するリスクマネジメントを法的視点から学び、事業所の基盤整備や運営に役立ちます	III～ 管理者	60	○	Zoom	0.5日	120分	8/24	6月下旬～開催の2週間前まで	3,520	5,280	
406	訪問看護管理者研修 経営コースIII ～経営安定のカギを握る『人の管理』～	経営学の視点から、管理者もスタッフも活き活きと働ける職場づくりのためのマネジメントを考えます	III～ 管理者	60	○	Zoom	0.5日	120分	11/16	9月中旬～開催の約2週間前まで	3,520	5,280	
407	訪問看護管理者研修 経営コースIV ～『知って得する』経営の知識～	事業計画のポイントや経営に関する知識を習得し、訪問看護ステーションの経営改善策、事業継続に役立ちます	III～ 管理者	60	○	Zoom	0.5日	150分	12/14	10月中旬～開催の約2週間前まで	3,520	5,280	
診療報酬 分類2	501	精神科訪問看護基本療養費算定要件研修(夏期)	精神科訪問看護の実際、保健・医療サービス、障がい者の理解、薬物療法、制度の概要、事例検討などを学びます	ST従事者	120	○	参集	3日間	21時間	8/2・3・4 予定	未定	22,000	44,000
	502	精神科訪問看護基本療養費算定要件研修(冬期)		ST従事者	120	○	参集	3日間	21時間	2月ころの予定	未定	22,000	44,000
	503	令和6年度 診療報酬改定	会員限定で最新情報をお届けします	ST従事者	300	○	Zoom	0.5日	60分	4/25	未定	無料	—
	504	請求実務に関する研修	最新情報をお届けします	ST従事者	未定	○	未定	未定	未定	未定	未定	未定	未定
分類1(専門職としての活動の基盤となる研修)他職種協働	601	精神科訪問看護フォローアップ研修	精神科看護委員会企画し、精神科における困りごとや悩みに対応し、実践力を高めることができます	未定	未定	未定	Zoom	未定	未定	9/28	7月下旬～9開催の約2週間前		
	602	小児推進研修(仮)	小児訪問看護に取り組もうと思っているが、経験がなく不安に思っている方、小児看護に特化した内容で多くの学びがあります	ST従事者	100	○	Zoom	0.5日	120分	未定	未定	無料	2,200
	603	小児訪問看護委員会研修(仮)	委員会が小児看護における困りごとや悩みに対応し、実践力を高めることができます	ST従事者	60	未定	Zoom	未定	未定	12/21	未定	未定	未定
	604	災害対策検討委員会研修(仮)	訪問看護ステーションが災害から施設・職員・利用者・家族を守るために必要なことを学びます	ST従事者	未定	未定	未定	未定	未定	未定	未定	未定	未定
	605	看護多機能交流会研修(仮)	訪問看護・在宅ケアにおける連携協働をお届けします	ST従事者	未定	未定	未定	未定	未定	未定	未定	未定	未定
	606	リハビリ交流会研修(仮)	訪問看護ステーションにおけるセラピストと看護師の協働を、事例をとってお考えます	ST従事者	未定	○	Zoom	未定	未定	未定	未定	無料	2,200
	607	明日から使える嚥下評価 -頭部聴診法-	より具体的な在宅ケアを目指した、リハビリ対策検討部会主催の研修です	ST従事者	未定	○	参集	0.5日	180分	6/8	4/22～5/27	3,300	4,950
分類以外	701	学術集会	訪問看護の成果発表や意見交換など、様々な情報が得られるよう学術委員の企画しています			○	参集	未定	未定	未定	未定	未定	未定
	702	大阪府訪問看護シンポジウム	訪問看護・在宅ケアにおけるトピックスです			○	参集			未定	未定	無料	未定
	703	新卒セミナー(テーマ未定)	様々な視点から人材育成を考えます			○	参集	0.5日	120分	未定	未定	未定	未定
	704	補助金説明会	制度を活用して事業運営等を充実させましょう			○	Youtube		30分	6/8～	—	無料	—
	705	人生会議(ACP)支援研修	地域に密着した各教育ステーションで、ロールプレイ等の手法で学び人材育成につなぎます	ST従事者							各教育ステーション・HP等で確認		

\* Zoom\* →アーカイブ配信

\* 403\*研修の申し込みについては、4日の研修のうち希望研修を焦点化して受講することが可能です。申し込みは日付を確認して受講日数に合わせてお申込みください。