

【現況】

一般の新型コロナウイルス感染症の対応では、在宅医療・介護における陽性者・濃厚接触者等への対策整備の不足や遅れがあり、府民の生活、そして訪問看護の現場にも大きな影響がありました。

地域では、市町村と協議し自主的に陽性者対応に取り組む事業所がある一方で、感染予防の観点からサービスの一時的な中断や感染者等の発生により事業縮小を余儀なくされた事業所、退院前病院面談・サービス担当者会議等が開催できないための連携不足、入院制限や介護問題による重症化、主治医が存在せず訪問看護利用に繋がらないなど、多岐にわたる混乱が見られました。

当協会は、「健康観察」事業他、各種対策を講じ実践してまいりましたが、これら経験の中で、府民の命と安全を守るためには、訪問看護事業が地域の資源として途切れなく継続的に提供されることが何より重要で、そのためには、平時からの地域事業所との連携と協働、地域の多機関、特に市区町村との連携が必要であることが再認識されました。また、BCP 対策他、組織力や地域力の向上は今や、最優先事項であると言えます。

2022 年度、当協会は、「いかなる場合でも継続できる地域に根ざした訪問看護」をスローガンに掲げ、以下 3 点を重点目標に、府内の訪問看護事業所が地域で機動的に活躍できるよう支援します。

1. **新興感染症や災害発生時等にも、質の高い訪問看護を安定的に供給でき得るための事前対策の強化**
2. **地域包括ケアシステムの深化と訪問看護の役割強化**
3. **訪問看護事業所の幅広い人材育成・組織力の強化にむけた支援**

重点目標(説明)

1. **新興感染症や災害発生時等にも、質の高い訪問看護を安定的に供給でき得るための事前対策の強化**

訪問看護事業は地域の療養される方々へ看護サービスを提供する地域の重要な資源です。感染症を含む災害発生時において事業が継続し続けるには各々の事業所、機関の BCP 策定と地域における協働・協力体制、円滑な事業運営の情報共有が必須です。これらの促進手段としての ICT 導入と活用を引き続き推進します。また、府民の健康と安全を守るため、地域の各種機関との協働、事業所間の相互応援体制整備を目指します。

2. **地域包括ケアシステムの深化と訪問看護の役割強化**

住まい、医療、介護、介護予防が一体的に提供される地域包括ケアシステムは、今や市町村事業の根幹です。地域では、小児、精神、難病、認知症、終末期ケア等、看護を必要とされる方が存在し、これら要配慮者支援のためにも、平時からの市町村や地域機関との協調・協働がより重要です。地域において訪問看護の機能が発揮されるため、訪問看護機能のさらなる強化推進を目指します。

3. **訪問看護事業所の幅広い人材育成・組織力の強化にむけた支援**

訪問看護事業所は規模が小さく、人材の育成・教育は単独事業所での完結が困難な状況です。当会では新卒・新任・中堅はもとより、管理者研修においては運営、労務、経営他、各々の事業所の組織力向上を目指します。また、訪問看護事業所で働くリハビリ職の研修体制をはじめ、請求業務を行う事務職員の研修を強化するなど、訪問看護事業の適正化が図れるよう支援します。

【2022年度事業（骨子）】

1. 訪問看護従事者の教育、育成ならびに学術活動
2. 適正かつ良質な訪問看護事業の推進
3. 事業運営力強化に向けた支援
〔機能強化、規模拡大、BCP（事業継続計画）策定の推進〕
4. 地域における訪問看護提供体制の強化
5. 訪問看護の普及と広報
6. 地域共生社会の実現に向けた地域づくりへの支援
7. 小児訪問看護の推進
8. 精神訪問看護の推進
9. 地域の災害対策
10. 行政、各種団体、地域の機関との連携
◎医師会・看護関連団体 その他団体
◎地域の施設、病院との連携
11. 訪問看護及び関連事業の調査研究と分析
12. 組織運営の整備（効率化）と活性化
13. 会員拡大及び会員への情報提供の充実と整備

事業の概要（2022年度）

1. 訪問看護師（従事者）の教育、育成ならびに学術活動

事業の概要	<ul style="list-style-type: none"> ○訪問看護管理者のための研修（法令、運営管理・経営） ○中堅訪問看護師基礎研修 ○新任（新卒）訪問看護師育成研修 ○学術集会の開催及び学術活動に関わる研修・講演会等 ○看護の質向上のための研修、教育内容の評価 ○事務職員等のための研修（請求等実務研修会、コンサルテーション等） ○精神訪問看護療養費算定要件のための研修会 ○オンライン研修体制の充実 ○オンライン研修等に関わる倫理上の課題検討と規程類の整備
-------	---

2. 適正かつ良質な訪問看護事業の推進

事業の概要	<ul style="list-style-type: none"> ○事業者指定機関等との情報交換 ○審査機関等との情報交換、法令順守・訪問看護制度研修 ○訪問看護実務相談（会員対象） ○事業の適正化に向けた課題の検討 ○実務相談・コンサルテーション ○リハビリテーションを中心とする訪問看護に携わる療法士等の教育体制の整備
-------	---

3. 事業運営強化、人材確保に向けた支援（機能強化、規模拡大）

事業の概要	<ul style="list-style-type: none"> ○ネットワーク事業（ICT導入支援 事務員雇用 特定行為研修代替職員確保事業 他） ○インターンシップ事業 ○新任訪問看護師育成事業 ○人材確保・指導者育成に関わる事業 ○オンライン化・BCP（事業継続計画）策定の推進と支援
-------	--

4. 地域における訪問看護提供体制の強化

事業の概要	<ul style="list-style-type: none"> ○保健医療計画の推進 ○要望書の提出 ○介護保険への対応 ○各種行政機関との協議 ○地域における相互応援システムの検討と整備（災害関係）
-------	--

5. 訪問看護の普及と広報

事業の概要	<ul style="list-style-type: none">○訪問看護シンポジウム○看護未来展○「看護の日」イベントへの参画・府民への健康教育活動○ホームページの活用促進○広報誌、訪問看護のご案内等の発行
-------	--

6. 地域共生社会の実現に向けた地域づくりへの支援

事業の概要	<ul style="list-style-type: none">○市町村、地域包括支援センター、医療介護コーディネーターとの情報共有・連携の推進○府民への情報提供（訪問看護推進、感染予防他）○地域の病院、関連施設との連携推進○訪問看護推進に関わる広報の強化○看護小規模多機能事業の交流会○ブロック会への支援、教育ステーション活動
-------	---

7. 小児訪問看護の推進

事業の概要	<ul style="list-style-type: none">○小児訪問看護の推進○小児の在宅療養に関わる現況・課題の抽出と対策○小児の在宅医療・看護連携懇談会
-------	---

8. 精神訪問看護の推進

事業の概要	<ul style="list-style-type: none">○精神訪問看護の推進○精神科訪問看護に関わる情報集約、課題分析と対策○精神訪問看護療養費算定要件研修○精神科訪問看護フォローアップ研修の検討
-------	---

9. 地域の災害対策

事業の概要	<ul style="list-style-type: none">○人工呼吸器等、医療機器装着者の個別支援計画の推進○拠点ステーションにおける非常用電源の管理とシステム化○訪問看護災害対策に関わる課題分析と対策○新型コロナウイルス感染症に関わる事業の実践及びその他地域事業へ協力、地域の多機関との協力関係の推進○BCP（事業継続計画）整備への支援、啓発活動
-------	---

10. 行政、各種団体、地域の機関との連携

事業の概要	<ul style="list-style-type: none">○医師会・看護関連団体 その他団体との連携強化○地域の病院、施設等との連携○各種行政との情報交換・周知事項への協力○各種会議・委員会への委員派遣・推薦等○各種研修会等への講師派遣・推薦等
-------	---

11. 訪問看護及び関連事業の調査研究と分析

事業の概要	<ul style="list-style-type: none">○訪問看護実態調査○研修事業、実践研修事業における分析と課題の把握○会員施設情報の分析、実態の把握
-------	---

12. 組織運営の整備（効率化）と活性化

事業の概要	<ul style="list-style-type: none">○組織体制の整備（役員の役割分担、事務局体制の整備、オンラインによる情報提供体制の推進）○WEB活用による事務業務の効率化の推進（入会等手続き、研修申し込み、研修アンケート、実態調査 他）○ブロック会の運営強化推進と事業所間ネットワークの強化○教育ステーション会議○表彰の推薦者（推薦事業所）の選考○講師登録制度の整備と運用○メディアを活用した研修システムの開発と運用○広告協賛等の検討○訪問看護システムの導入推進
-------	---

13. 会員拡大及び会員への情報提供の充実と整備

事業の概要	<ul style="list-style-type: none">○郵送物、ブロックMCSを活用した会員への新着情報の提供○会員ページ（ホームページ）の拡充 災害他、各種委員会、研修情報、 当会作成のマニュアル・ガイドライン等の会員への公開○会員優先研修の拡大
-------	---