

2022年1月発行

一般社団法人大阪府訪問看護ステーション協会 広報委員会

【事務局】〒542-0012 大阪市中央区谷町6丁目4-8 新空堀ビル205号

TEL: 06-6767-3800 FAX: 06-6767-3801

URL: [https:// daihoukan.or.jp/](https://daihoukan.or.jp/)

ささえあい

新春号

INDEX

- 新年のご挨拶
- 健康観察事業について
- 看護師の人材確保について
- 学術集会の報告
- 各種ご案内
- 研修案内
- 編集後記



謹
賀
新
年



あなたの笑顔がみなさまを幸せに…
訪問看護はやりがいのある仕事です！

コロナ禍では、訪問看護の需要が日々高まっています。今回、看護師の募集、採用について特集を組みました。訪問看護では看護師とリハビリスタッフが連携することで、人工呼吸器の方でも外出する機会を作ることができます。在宅生活を支援できるのはあなた方ひとりひとりの力です。みんなで協力し、訪問看護ステーションを盛り上げていきましょう。

地域共生社会の実現に向けて

～時代が求める訪問看護の新たな展開～



一般社団法人 大阪府訪問看護ステーション協会

会長 立石容子

新年明けましておめでとうございます。
会員の皆様には、清々しい新年をお迎えのこととお慶び申し上げます。

2021年は、新型コロナウイルス感染症への対応が中心の一年でありました。感染予防を図りつつ看護実践や多職種連携は、想像を超えるご苦労があったことと存じます。

このような中、当協会では多くの会員施設の協力のもと「訪問看護師による自宅療養者への健康観察」を府内全域で実施。他にも大阪府医師会の呼びかけによる施設ワクチン接種への協力(大阪市)対応事業所への独自補助、ガイドラインの作成や陽性者対応訪問看護事業所のリスト作成など多くの活動を行ってまいりました。これら活動は、いずれも看護の力を地域に役立てたいという会員の声から始まっています。小規模である訪問看護事業所でも、団結することで大きな力と成り得るこの度の体験は、当協会の意義をも強く再認識する貴重な機会となりました。

一方、ICTの活用による新たな交流や教育の仕組みも確立しつつあります。各種委員会活動では、リモート会議や交流会、動画やZoomウェビナーを活用した大規模研修が開催され、ブロック会や教育ステーションが、訪問看護の推進や啓発、情報交流、教育活動を府内各地で展開してくれています。900カ所を超える会員施設、志を同じくする役員や委員は当会の最大の強みです。多くの会員施設や役員、関係者のご協力に心より感謝申し上げます。

さて、先月発表された令和4年度診療報酬改定の基本方針では、今般の感染症対策で浮き彫りとなった課題から「新型コロナウイルス感染症等にも対応できる効率的・効果的な医療体制の構築」の中に“質の高い在宅医療と訪問看護の確保”“地域包括ケアシステムに向けての連携”が示され、連携先に地域の保健・福祉・教育・行政等が加えられました。

また、実施の急がれるBCP策定や、医療費適正化計画、ICTの利活用、延期を重ねる訪問看護オンライン請求の動きについては注視していかなくてはなりません。

地域共生社会の実現に向け、これからの訪問看護には「現場の看護実践」と「地域を守る」という両視点が求められ、併せて各々の事業所の確実な体制整備が急務となります。

当協会は急速な時代の流れと向き合い、行政各種団体との協働を深化させ役員一同皆様の訪問看護事業を全力でサポートいたします。

結びに、会員施設、関係諸団体の皆様のご支援ご協力をお願い申し上げますとともに、新型コロナウイルス感染症が収束し、健康で希望に満ちた一年となりますよう祈念し年頭の挨拶と致します。

新年明けましておめでとうございます。— 今年も宜しくお願いいたします —

監事	理事	副会長	役員(順不同)
雨安前 師田久保 み照邦 子美昭	西井芋宮山米山山 本坂生川本原崎本 津山	塩村井岩長原藤梶前 津山上出濱田井山川	山松松高小中 口本井澤野尾 恵康加洋美正 子代里子子俊
	好徳和光克早京恵 栄子代代美苗子	ゆるあか た 浩真かりかお照直か 美弓り子しる代美し	

新型コロナウイルス感染症における 当会の取り組み 「訪問看護師による在宅療養者への健康観察」事業を中心に～

健康観察事業とは

「訪問看護師による在宅療養者への健康観察」事業とは、新型コロナウイルス感染症の陽性在宅患者の自宅を訪問看護師が訪問し療養者の健康観察を行う事業です。対象者は、地域の管轄保健所長が認めたものであり、大阪府と、大阪府訪問看護ステーション協会会員（登録ステーション）が集合契約を行い実施しています。

健康観察事業の実績(8月～10月)

本事業では、168カ所の訪問看護ステーションが登録。事業開始後392名の方へ健康観察が行われました。患者年齢は0才～95才、施設への訪問も実施されています。

	8月	9月	10月	合計
在宅療養者数	131名	249名	12名	392名
稼働看護師数	157名	390名	17名	564名

(注；堺市、枚方市、豊中市、吹田市の独自事業の実績数は含みません)

健康観察事業にかかわる取り組みについて(まとめ)

2021年度の当会の取り組みは、右の通りです。堺市と堺ブロックの協働活動による濃厚接触者や陽性者への訪問看護対応に始まり、府内訪問看護STへの聞き取り、市町村単位の情報交換会、緊急理事会協議などを経て大阪府との事業委託に至っています。このほか、衛生材料の配布(N95マスク、ガウン等)やガイドライン作成などを行っています。

8月より窓口ステーションが、各保健所管轄に設置され(大阪市区単位)各市区町村の保健師さんなど現場での話し合いを進めています。

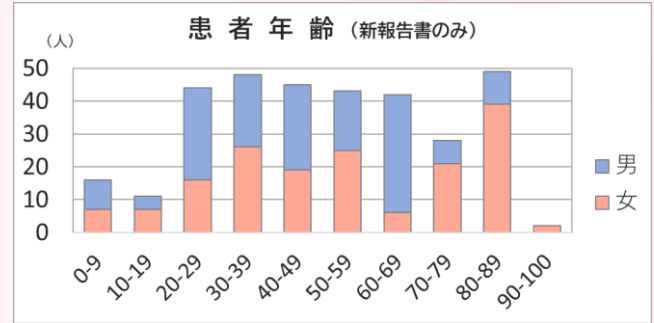
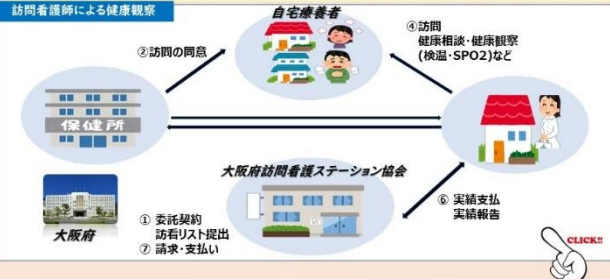
地域密着した訪問看護ステーションの率先した動きが府内全域への健康観察事業に繋がっており、平時からの行政・多機関との連携と協働が重要であることがわかります。

一旦感染者数が減少している現在も、次対策に生かすため、活動や課題を振り返り窓口ステーションや役員が、皆様を代表し市町村や地域の団体、支援者との情報交換や協議を行って来ています。



訪問看護師による在宅療養者の健康観察

◆在宅療養者に対し、保健所が行っている電話等による健康観察について、保健所長が訪問による観察相談が必要と認めた患者に対し、地域の訪問看護ステーションが直接自宅に訪問する体制を整備。



健康観察事業にかかわる取り組み(経過)	
R2年5月	堺市が堺ブロック会と本事業のモデルとなる在宅ケア継続支援事業を開始(独自事業)
R3年2月	枚方市が独自に健康観察事業開始(1ST)
4月	・緊急理事招集(ST理事)事業提案(4/22,5/7) ◆各市連絡会から、各市へ事業展開を呼びかけ ・豊中市×豊中市訪問看護ST連絡会が開始(独自事業)
5月	・吹田市×吹田市訪問看護ST連絡会が開始(独自事業) ・枚方市訪問看護ST連絡会が枚方市事業に協力参加 ・大阪市内訪問看護ST情報交換会(5/20, 5/21) ・協会独自補助開始(理事会緊急決議)◆府へ事業要望
6月	・健康観察事業につき、府と本格的に協議開始(6/1) ・スキーム検討、各種手引き・マニュアル・契約関係
7月	・登録ステーションの募集開始◆説明会◆集合契約 ・府事業とし、和泉保健所管轄で事業開始(7/12～) ・大阪府保健所管轄(9地域)全地域を対象(7/26～)
8月	・堺市、高槻市・東大阪市、八尾市の4市開始(8/4～) ・大阪市開始(8/6～) ・大阪市圏域に窓口ステーション設置(全設置は9月)
9月～	・陽性者への訪問看護対応ガイドライン公表(9/1～) ・安否確認へ対象拡大(9/3～) ・陽性者対応訪問看護STリスト・保健所配布(9/10)

今年度より訪問看護STにおける リハビリ対策検討部会が発足しました！

2020年度の訪問看護実態調査で、セラピストが所属する訪問看護ステーションは半数を占めていることがわかりました。そこで「リハビリテーションの在り方の検討と実態把握」「つながり作り」「各種啓発や教育活動」を目的に、今年度よりリハビリ対策検討部会の設置に至りました。

初めてのリハビリ部会の交流会が大好評でした！！

10月14日の「訪問看護ステーションで働くセラピストの交流会」では、セラピスト69名、看護師13名、計87名が参加し、白熱したグループワークが行われました。ご利用者の笑顔ある暮らしの実現に向け、まず支援する私達がつながり、理解し合うことの大切さを感じました。今後も皆様のご意見を頂きながら会を進めて参ります。

リハビリ対策検討部会 部会長 藤原太郎

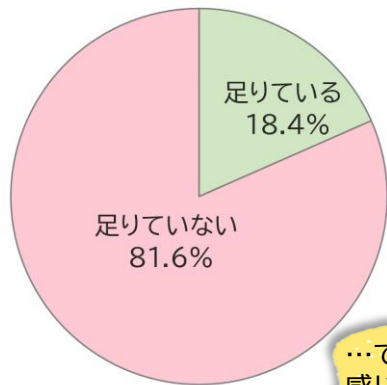
次回リハビリ交流会開催のご案内

第2回
訪問看護STで働くセラピストの交流会
～リハビリの目標設定と効果判定は
どうしていますか？～
開催日時：2022年2月24日(木)
18:00～19:30
開催方法：Zoomによるオンライン研修
グループワークによる意見交換や交流があります。

看護師の人材確保について 調査、取材してみました！

訪問看護ステーションを運営されている事業者の皆様、コロナ禍における昨今、看護師の募集および採用に関し非常に苦慮されていると思います。今回、質問形式にて各ステーション毎にお聞きし、回答を頂きました。現在の状況、対策、傾向について報告いたします(令和3年11月広報委員会にて調査 136事業所より回答をいただきました)。

貴ステーションでは看護職の人材が足りないと思っている

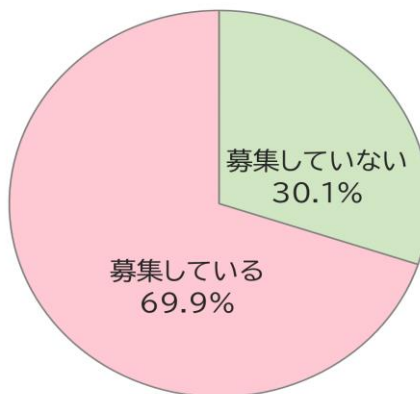


8割超のステーションが看護師不足と感じ、実際に約7割のステーションが看護師を募集していることがわかりました。



看護師不足が顕著ですね。。

看護師を募集している

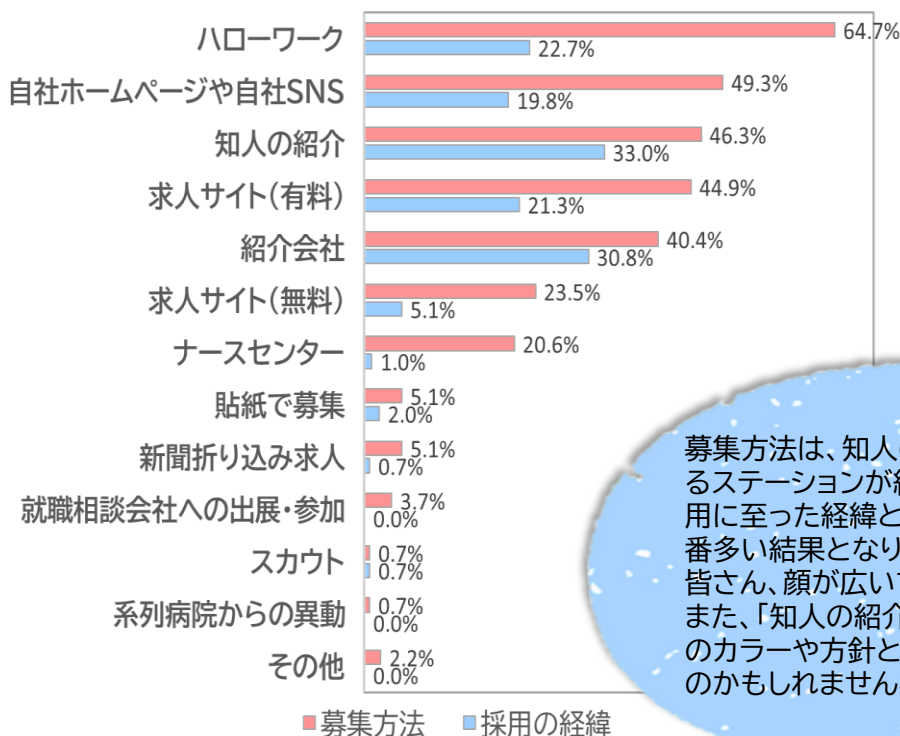


...では、看護師不足と感じつつも1割のステーションは現状の人数で頑張る意向ということでしょうか。



うーん、人件費は高くかかりますしね。

「募集方法」と「採用の経緯」



ハローワークは無料で登録できることからか、約65%と多くの事業所が活用されていますね！また、自社HPやSNSも比較的安価にできるのでしょいか、約半数のステーションが活用していますね！

募集方法は、知人の紹介を活用しているステーションが約4割強でしたが、採用に至った経緯として知人の紹介が一番多い結果となりました！皆さん、顔が広いですねー！！また、「知人の紹介」は自ステーションのカラーや方針とマッチングしやすいのかもしれないですね！

一方で、有料の求人サイトや紹介会社を利用しているステーションも4割程度ありますね。

さらに、自社のHPやSNS経由の採用も2割程度と、比較的多く見られます！

人材確保について工夫していること



ホームページを見てもらうための工夫

- 自社のホームページにあるブログの更新頻度をアップする
- SNSに力を入れている(HPのリンクを貼りつけている)

その他

- 職員から訪問看護の仕事内容をしっかり説明してもらい、職場見学や訪問同行など体験してもらっている
- ホームページにスタッフの写真やブログを載せる。仕事紹介のスライドを作って当ステーションの様子が伝わる工夫をしている
- おしゃれなステーション
- 紹介者への紹介手当支給

事業所運営・福利厚生等への工夫

- 社員食堂運営
- 制服の選択
- 時間外勤務削減
- 勤務時間内の定期社内研修
- 研修参加制度の導入
- 訪問スケジュールの調整
- 嗜好品の費用補助
- フィットネスジムの回数券の提供
- ママナース等の潜在ナース獲得に向けて子供同伴出勤を導入する予定



看護師の採用が定期的にされているステーションへの取材より



人材会社は
めいいっぱい
活用！

(人材会社活用にあたり、)人材会社の人と3時間程度話をしました。理念、こういう人材がほしいなど色々な思いを理解してもらいました。思いを伝え理解してもらったことで人材会社の人と人との関係ができ紹介してもらったスタッフの質が上がりました。

ホームページを一度見た人はもう一度見ることを意識して、求人は、「あと・・・人」等と強調してのせて、ずっと求人募集はのせません。

HPの求人情報の
工夫をしています！

HPの更新に
こだわる！

ホームページをこまめに更新することで、検索した時に上位にくるようになる。(次ページ参照)ホームページを変更、新しくしたことで見る人がふえましたね！

HPを訪れて
もらいやすく
することに
こだわる！

Googleビジネスに登録することで、検索後のアクションを起こしやすくしている。検索ワードにより上位に表示されないこともあるため、Google広告に費用をかけており、自社ホームページがクリックされやすいようにしている。

取材にご協力
いただいた
「あすも」さん、
「ももの木」さん
ありがとう
ございました！

LINEだと気軽に質問できることから、「見学できますか？」といった問い合わせがくる。実際に運用して半年で問い合わせは12件、STの見学・体験は月に1回程度は来てくれている。見学・体験を通して実際に就職された方も5割程度いる。

公式LINE
を活用！

ナースセンターをご存じですか？

休職中の看護師はもちろん、休職中でない方に向けても、さまざまな参加型サービスを用意して潜在看護師への働き方をサポートしています。

人材確保にお悩みの事業所は一度連絡をとってみるのもいいかも・

大阪府ナースセンター
TEL: 06-6964-5511

☆eナースセンターでもナースセンターが運営する無料の求職・求人サイト窓口があります。

スマートフォンで求職登録から求人検索応募まで対応しています。一度ホームページをご確認ください。

<https://www.nurse-center.net/>



看護師の人材確保のアンケート・取材を振り返って

看護師の確保の方法として、費用が掛からないものを活用しつつもそれだけでは応募がないという現実があるのでしょうか。人材会社や有料求人サイトの活用をし、採用に至るステーションも比較的多い印象でした。

どこのステーションも採用方法の手段として、1つではなく複数の手段を活用しているところが多いようですね！

ハローワークやHP・SNSの活用も大きく人材確保に役立てることもわかりました。HPの活用方法の工夫として、更新頻度を上げることで閲覧・検索した際に上の方に掲載されるように意識しているという意見もあり参考になりました！

HPやSNSの活用も大きく人材確保に役立てることもわかりました。

皆さん沢山のご回答を頂き
ご協力ありがとうございました！



人材確保にホームページを思いっきり活用してみませんか？！

どうやって
ホームページって
作るの？！
どうやって
活用するの？！

HPを自社制作し、活用しているステーションさんへの取材より

Keyword①
WordPress

「WordPressはwebでブログ作成するツールである為、こまめに記事を投稿し更新をすることで、Googleなどの検索エンジンで自社HPを上位にしてくれる。他社と似たようなHPにならないように、手作り感を出すように意識して作っている。こちらもWordPressの有料のテーマ(1万円ですつと使える)を活用して工夫している。」



「WordPress」とは…ブログから高機能なサイトまで作ることができるオープンソースのソフトウェアです。
(<https://ja.wordpress.org/>より)



他にも「wix」といった同じようなHP作成ツールが色々あります。比較検討は大変ですが、無料で始められるものもありますので、ぜひこの機会にHPを開設してみたいかがでしょうか！

HP作成ツールを使うことで、
自社オリジナルのHP
作りができますね！

Keyword②
SEO

インターネットが普及した現代ではHPは採用や他施設への宣伝などに大いに役立つツールです。そこで役に立つのが、SEOです。

SEOとは、Search Engine Optimizationの略で「検索エンジン最適化」のことを意味します。具体的には自施設のHPの内容を検索エンジンに理解されやすい形に最適化することで、自施設のHPを検索の上位に表示させることです。

広報委員の中にも
自作HPを作っている
メンバーが多く
います！知恵を
教えてください
ましょう！！

つまりは自施設のHPをよりアクセスしてもらいやすくすることができます。SEO対策をすることでより自施設のHPが目にとまりHPへ誘導することができるのです。

えっ！？
ホームページって
自分たちで
作れるの？！



第3回学術集会 「新時代～変わりゆく訪問看護のカタチ～」

今年の学術集会は11月28日(日)にZoomウェビナーにて開催されました。演題数は、新卒卒と一般応募の計14演題府内外より300名を超える参加者があり、当会では最大の会となりました。

はじめに、当会の新卒スタートプログラムを修了した訪問看護師の発表があり、続く演題発表では倫理カンファレンスやデスカンファレンスの活用、特定行為、多職種連携、終末期、精神科領域、ACPIにかかわるものまで幅広く看護実践を理論や文献を活用して振り返りました。発表後、座長(浅田久美氏;訪問看護ST優、坂本洋子氏:訪問看護STうさぎ)の采配の下、参加者との質疑応答がありLIVEならではの臨場感は正に「変わりゆく看護のカタチ」を実感できる学術集会となりました。

コメンテーターの大阪市立大学河野あゆみ先生から事例報告の醍醐味は①みえない看護の可視化②看護の振り返り③看護の次の展開を検討することであると語られ、一つ一つの事例の学びと課題についてパワーポイントで示しながらコメントをいただくことができ、参加者全員で振り返りができました。

企画運営にご尽力頂いた委員の皆様、ありがとうございました。また、来年を楽しみにしています。

学術集会を終えて ～よりよい学術集会に向けて～

新型コロナウイルス感染症の流行により昨年と同様、オンラインによる学術集会となりました。今年は、査読委員会を新たに発足し、全事例について演者と委員が丁寧にやり取りをした結果、内容が洗練され、どの演題も素晴らしい発表となったと感謝しているところです。

開催後アンケートでは、「学びとなった」「明日への看護に繋がる」「参加しやすい」など、多くの参加者と看護実践の共有ができたことへの好評価がある一方で、集合開催を希望する声もあり、時事に合わせた開催方法の検討が必要とも感じています。

生活様式が変容し、訪問看護の現場も、連携や協働、学びの方法が進化しています。学術集会も、訪問看護師が表現し、知識を得られる場として充実できるよう、これからも進化していきます。より良い集会の開催を目指して、委員一同、これからも邁進してまいります。

学術委員長 山田 海



新卒訪問看護師育成事業セミナーのご案内

地域で取り組む新卒訪問看護師育成セミナー
ギアチェンジ！看護教育「あの頃は」はもう古い

2022年から「在宅看護論」は「地域・在宅看護論」へと変更されます。学生実習、新卒訪問看護師の採用を検討するステーションが増加する中、新たなカリキュラムを理解することは不可欠。本セミナーでは、教育機関と現場の立場から、新カリキュラムについて考えます。

日時：2022年1月22日(土) 14:00~16:00
参加費：2500円（学生は無料）

※ 申込期限は1月6日ですが、参加ご希望の方は事務局迄お問い合わせください
➔ TEL:06-6767-3800

check!

オンライン
セミナー

学生実習が変わる！！

2022年の新カリキュラムからの「地域・在宅看護論」では、看護の対象が「在宅療養者」から「地域で暮らすあらゆる人」に変わります。「在宅看護論」が統合分野に位置づけられ約10年。社会的背景の変化により、多様性・複雑性に対応できる看護を創造する能力が求められる現代に應えるため、基礎看護科目へ移行し、人々の自立した暮らしを支援する看護を考える科目となります。

臨地実習などで学びの場を提供している訪問看護ステーション側も時代に即した学習支援が出来るよう日々研鑽していきたいですね。



災害対策検討委員会からのお知らせ

発電機のオイル交換方法の動画ができました！

当委員会では、2019年度から府の在宅患者災害対策整備支援事業を受け、府下44か所の拠点ステーションに簡易発電機と蓄電池を設置し、研修・訓練を通じて災害対策マニュアルの周知徹底に取り組んでおります。この度、発電機のオイル交換作業の動画を作成しました。拠点ステーションの皆様、是非ご活用ください！（協会HP委員会活動→災害対策検討委員会のページ参照）



動画配信研修

適正化部会
より

訪問看護実務研修
請求業務の基本のき『書・証を学ぶ』

300名以上の申込みがあり、ご好評いただいた本研修。受講できなかった方の多数のご要望から、動画配信研修を決定しました。受講希望者は当会HPを参照下さい。

費用：1500円 申込：当会HPより
研修(配信)期間：2022年1月17日~3月31日
*資料はダウンロードが可能。
*期間中は、何度でも視聴できます。

★11/19参加者には、現在 先行配信中です



第8期 教育ステーション公募説明会のお知らせ

2022年の教育ステーション募集開始を前に
オンライン説明会を行います。



開催日時：2月2日(水)3日(木) 17:00~1時間程度
開催方法：オンライン (Zoom)
申込期限：1月28日(金) 申込はこちらより



2021年度 小児訪問看護お悩み相談室

第1部 12/1~28 配信終了
⇒見逃し配信を後日お知らせ
第2部 2/1~28
YouTube動画配信スタート！
*申込み開始は協会HPでお知らせします。

実際の症例を通したわかりやすい内容です！



当協会では、各種委員会が多くの委員の協力のもと運営されています。原則、委員はブロック推薦ですが、下記部会は、本会で直接募集をしています。

皆様のスキルを大阪府の訪問看護の発展に役立てていただけませんか？（応募の問合せは事務局まで）

○パソコン操作のスキルで協力したい
広報やHPに関心がある → 広報委員会

○調査活動や研究に関心があり
関わってみたい → 実態調査検討委員会

○訪問看護STのリハビリについて
多機関のセブストと一緒に考えたい → リハビリ対策検討部会

○適正化に向け、制度の理解推進に
自身の知識を役立てたい → 訪問看護実務相談員

○新卒・新任教育に関心がある
教育に自身の経験を役立てたい → 新卒Pファシリテータ

2022年度 新卒訪問看護師
スタート・プログラム

参加者
募集中

新卒看護師・卒後2年未満の看護師を
採用した事業所様は、是非お申込みください。

申込資格
拡大！

- 卒後2年未満で2021年10月1日以降の中途採用者も参加可能！
- 対象者をJNAラダーレベルⅡまで拡大しています！
- 申込資格に当てはまらない場合でも参加希望の方はご相談下さい。

2022年3月15日まで *協会HPよりお申込み下さい。

種類	開催日	申込〆切	内容
訪問看護管理者研修 経営コースD-VI	1月22日(土)	1月8日	組織力の充実と強化
訪問看護管理者研修 初任者コースA-III	2月15日(火) 2月17日(木)	2月1日	概論・制度・人材育成・労務管理

オンライン研修は、多忙な皆様に大好評です。
「仕事への影響が少ない」「子育てで諦めていた研修が受講できる。」「スタッフに勧めやすい。」等
ご意見をいただいています。

お願い

自宅が職場が、研修室！
快適な研修のためのエチケット



1. WiFi環境は事前にテストしておきましょう
2. 発言の時以外は、いつもミュートに
3. 安易なURL共有は禁止(申込者のみ)
4. できればPCやヘッドセット使用の方が、
トラブルが少なく、集中して受講できます

学校関係の皆様へ朗報です！！

「学生実習受け入れ可能ステーション」
「新卒雇用受け入れステーション」について
～訪問看護実態調査検討委員会より～

臨地実習の受け入れ先を探している！
卒後直ぐに訪問看護師になりたいと言う学生を
受け入れてくれる事業所はどこにあるの？

昨年の11～12月に実施した大阪府訪問看護
実態調査では、新たな取り組みとして、臨地実
習の受け入れをしたいと考えている事業所と
新卒訪問看護師雇用を考えている事業所の
意向を調査しました。
回答いただいた事業所のうち同意が得られた
事業所をリスト化し、看護大学、看護養成学校
へ情報提供を行う予定です。

事業所リストの情報提供を希
望される看護系大学、看護
養成学校の皆様は、当会まで
ご連絡下さい。



大阪府訪問看護シンポジウム2021
大阪府医師会 大阪府看護協会 大阪府訪問看護ST協会共催

ウィズコロナ時代、地域を支える訪問看護
～暮らしを守るコミュニティーを目指して～

お待たせしました。今年の訪問看護シンポジウムのテーマは、
ウィズコロナ時代の地域づくり。全国でいち早く在宅や福祉に
対応した「堺市モデル」について堺市健康福祉局、当協会松井
副会長よりお話を伺い、シンポジウムでは行政や施設など、各
立場から討議します！奮ってご参加ください！

日 時:2022年2月12日(土) 14:00～16:30
対 象:行政、病院、施設、在宅医療福祉の専門職等
申込み:当会HPにてご案内

無料

講演「堺市で取り組んだ
新型コロナウイルス感染症対策の実践と連携」

- 堺市健康福祉局 健康部保健所感染症対策課 参事 安斎智子氏
 - シャローム訪問看護ステーション 管理者 松井由加里氏
- シンポジウム
- 往診医の立場から
小林 正宜氏(葛西医院院長、大阪市往診チームKISA2隊)
 - 障害児者施設の立場から
塩川 智司氏(四天王寺福祉事業団 四天王寺和らぎ苑施設長)
 - 感染症管理認定看護師の立場から
柴谷 涼子氏(大阪府看護協会 感染症管理認定看護師)他

広告掲載について

ささえあいの広告掲載を開始しました。掲載はフルカラー
になります。発行は年2回程度。広告掲載にご協力いただ
ける団体様・企業様は当協会までお問い合わせください。
(事務局 TEL06-6767-3800)

広告の場所	裏表紙	裏表紙 裏面	中面
サイズA 1/3	60,000円	45,000円	30,000円
サイズB 1/4	50,000円	37,500円	25,000円
サイズC 1/5	40,000円	30,000円	20,000円

編集後記

今回の『ささえあい』では採用についてアンケートやイン
タビュー・取材を行いました。なかなか職員の採用につな
がらないという悩みは多くあると思います。広報委員会
でも大いに盛り上がった内容です。取材にご協力いただ
いた皆さん、本当にありがとうございました。お読みいた
だいた皆さん、ぜひ感想などお寄せください。これからも
楽しい！読みたくなる！『ささえあい』を発行していきた
いと思います。どうぞよろしくお願い致します。

広報委員会 一同



入会のご案内

入会は随時受付しています。
(年度は4月1日～翌年3月31日まで)

新規入会をご希望の施設は、当協会ホームページよりWEB
にてお申し込みください。(入会案内のページ)

- 年会費 正会員(事業所)20,000円
賛助会員(個人)12,000円
- 入会金 正会員(事業所)20,000円
賛助会員(個人)5,000円



※ 個人会員の入会につきましては事務局までご連絡
ください。