

# 訪問看護管理者研修

## 管理者レベルアップコース ～働きやすい事業所・地域から求められる事業所を目指す～ プログラム

研修目標：地域を視野に入れたマネジメントを理解し、訪問看護管理者に求められる人材育成・経営や運営能力の強化をはかる

**オンライン研修** ※15:30 開場、16:00 からオリエンテーション、それまでに入室完了してください。  
※入室後、ビデオ名は、受講者名としてください。 ※入室は、時間厳守でお願いいたします。

|             | 時間                  | 講義概要                        | 主な内容   | 達成目標   | 講師   |
|-------------|---------------------|-----------------------------|--|--|--|
| 7/16<br>(火) | 16:00<br>～<br>16:15 | 入室・動作確認・オリエンテーション           |  |  |  |
|             | 16:15<br>～<br>17:15 | 経営総論                        | 看護サービスをマネジメントする                                | 看護サービスの充実と事業所経営について理解し、マネジメントスキルの向上をはかる            | 堀川勝子氏<br>フォーリーブス訪問看護ステーション管理者<br>認定看護管理者     |
|             | 17:15<br>～<br>17:30 | 休 憩 （※退出せずマイク・ビデオは OFF にする） |  |  |  |
|             | 17:30<br>～<br>18:30 | 運営各論②<br>病院との連携強化           | 地域づくり・機能強化型訪問看護ステーションの役割<br>継続看護・退院調整・病院との連携強化 | 地域に根差した訪問看護活動の意義や役割を理解し、地域連携・地域づくりについて学ぶ           | 山崎京子氏<br>おかもと訪問看護ステーションつるみ<br>管理者            |
| 7/18<br>(木) | 16:00<br>～<br>16:15 | 入室・動作確認・オリエンテーション           |  |  |  |
|             | 16:15<br>～<br>17:15 | リスクマネジメント③<br>労務管理②         | 労務上のリスク・事例<br>就業規則と一緒に<br>再雇用他                 | 管理者に必要な労務管理の知識を学び、職員の労務管理と事業所のリスクマネジメントに役立てる       | 谷口史晃氏<br>ファロス社会保険労務士法人<br>社会保険労務士            |
|             | 17:15<br>～<br>17:30 | 休 憩 （※退出せずマイク・ビデオは OFF にする） |  |  |  |
|             | 17:30<br>～<br>18:30 | 経営 STEP 1                   | 地域における事業所機能向上の可能性と経営強化                         | 地域ニーズを踏まえた訪問看護の多様な機能を考え、事業所経営の強化について学ぶ             | 南條律子氏<br>株式会社スウィング代表<br>アイエスひらかた訪問看護ステーション所長 |
| 7/23<br>(火) | 16:00<br>～<br>16:15 | 入室・動作確認・オリエンテーション           |  |  |  |
|             | 16:15<br>～<br>18:15 | 運営各論③<br>GW/<br>休憩含む        | シフト管理<br>情報共有手法<br>事例 ICT 化                    | 質の高い効率的な訪問看護の提供体制、収益確保の視点を持ったシフト管理や情報の共有方法について理解する | 松本康代氏<br>訪問看護ステーション<br>CIL 豊中<br>管理者         |
|             | 18:15<br>～<br>18:20 |                             | アンケート入力  |  |  |
| 7/25<br>(木) | 16:00<br>～<br>16:15 | 入室・動作確認・オリエンテーション           |  |  |  |
|             | 16:15<br>～<br>18:15 | 組織論<br>人材育成<br>③<br>人的資源管理② | マクロ組織論・理念<br>経営ビジョン・ミクロ<br>組織論・人材の生かし<br>方     | 管理者として必要な組織運営の知識を学び、人材育成や人的資源管理に役立てる               | 松浦正子氏<br>大阪信愛学院大学 看護学部<br>看護管理学 教授           |
|             | 18:15<br>～<br>18:20 | アンケート入力                     |  |  |  |

※研修開始は 16:00 からですが、ZOOM の動作確認のため、入室時間には余裕をもってご参加ください。