



分類	研修番号	研修名		主な内容	対象・レベル	定員	他職種参加	提供方法	日数	時間数	開催日	申込期間	会員受講料(税込)	非会員受講料(税込)	
新卒訪問看護師育成	101	プログラム・renewal	Step 1～2(看護過程・看護倫理)	「新卒から訪問看護師をめざす！」を叶え支えます プログラムの方針に沿って、看護過程の展開と看護倫理の検討を行い、看護実践展開能力と倫理的判断力を習得する	新卒1年目	10	—	参集・Zoom	—	120分	12回/年	ホームページ・チラシ等で案内	—	—	
			知識技術研修(病院技術・病院看護、ほか)		新卒1年目	10	—	参集	1～5日				—	—	
			Step 3(地区指針、看護課題・倫理、まとめ)	プログラムの方針に沿って、看護過程を展開し、チームワークのとれた看護を実践できるよう多職種連携について学ぶ	新卒2年目	10	—	参集・Zoom	—	120分	6回程度/年		—	—	
			総合事例報告会及び修了式(2年目)		ST・医療・介護・福祉・行政・教育・学生		○	未定	0.5日	120分	3/7	1月中旬～	無料	無料	
分類1 (専門職としての活動基盤となる研修)	201	renewal	新任訪問看護師研修	看護の動向・倫理・制度・役割 訪問看護の対象・支援の実際	Ⅰ～	80	○	Zoom	0.5日	120分(60×2) ※Ⅰ・Ⅱは同内容	Ⅰ：5/20 Ⅱ：11/25 ※Ⅰ・Ⅱは同内容 Ⅰ：5/27 Ⅱ：11/27 ※Ⅰ・Ⅱは同内容 Ⅰ：5/29 Ⅱ：12/2 ※Ⅰ・Ⅱは同内容 Ⅰ：6/5 Ⅱ：12/9 ※Ⅰ・Ⅱは同内容	Ⅰ：3月下旬～5月上旬 Ⅱ：9月下旬～11月上旬 開催の約2週間前	13,200	33,000	
			訪問看護の実際、コミュニケーション技術 リスクマネジメント	在宅療養の特徴を理解した接遇やコミュニケーション技術、訪問看護に必要なリスクマネジメントについて学ぶ	Ⅰ～	80	○	Zoom	0.5日	120分(60×2)					
			看護過程・記録・書類の管理 関連制度・報酬	訪問看護に関わる書類や記録についての基本的な考えや各種制度について理解する	Ⅰ～	80	○	Zoom	0.5日	120分(60×2)					
			フィジカルアセスメントの基礎 訪問看護における医療的ケア	訪問看護におけるフィジカルアセスメントのポイントや主な医療的ケアの技術について学ぶ	Ⅰ～	80	○	Zoom	1日	6時間(2.5H+3.5H)					
専門職としての活動基盤となる研修	301	renewal	ジェネラリスト研修	A 在宅看護倫理・ハラスメント	在宅における看護倫理をもとに看護観の醸成につなげる。また、個人情報管理・ハラスメント、ストレスマネジメントを学び、利用者とスタッフ・事業所を守る	Ⅱ～	50	○	Zoom	0.5日	180分	7/15	5月末～6月下旬 開催の約2週間前	3,300	6,600
	302			Bー1 緩和ケア	在宅における緩和ケアについて学び、ACPや意思決定支援と看護師・関連職種の役割を看護師・セラピストから学ぶ	Ⅱ～	50	○	オンデマンド	0.5日	150分	配信期間(予定) 3か月間	配信の約2週間前	16,500	33,000
				Bー2 小児看護	在宅で療養する小児とその家族への支援のポイントを看護師・セラピストから学ぶ	Ⅱ～	50	○	オンデマンド	0.5日	150分				
				Bー3 精神看護	精神障がいのある在宅療養者・家族への支援のポイントについて、看護師・セラピストから学ぶ	Ⅱ～	50	○	オンデマンド	0.5日	150分				
				Bー4 認知症看護	認知症のある利用者・家族への支援のポイントを看護師・セラピストそれぞれの立場から支援を学ぶ	Ⅱ～	50	○	オンデマンド	0.5日	150分				
				Bー5 筋・神経系難病の看護	筋・神経系難病の療養者・家族への支援のポイント・在宅におけるリハビリの実際を知り、他職種と連携した日常生活援助を看護師・セラピストのそれぞれの立場から学ぶ	Ⅱ～	50	○	オンデマンド	0.5日	150分				
	303			Cー1 栄養管理、摂食・嚥下、口腔ケア	在宅での栄養管理、口腔ケア・摂食嚥下を通して食生活の支援、経管栄養法とカテーテル管理について、看護師・セラピスト・歯科衛生士の多角的視点から支援を学ぶ	Ⅱ～	30	○	参集(講義・演習)	1日	5時間	10/2	8月上旬～10月上旬 開催の約2週間前	5,500	8,800
				Cー2 呼吸管理	在宅での排痰援助法や在宅酸素療法・人工呼吸器の取り扱いや気管カニューレの管理について、看護師・理学療法士から学び統合する	Ⅱ～	30	○	参集(講義・演習)	1日	5時間	10/20		5,500	8,800
				Cー3 皮膚・排泄ケア	社会背景の変化に伴うストーマケアの標準化を知り、評価のポイントや装具の選択、褥瘡・スキントピアの評価、アセスメントにより適切なドレッシング材の選択などケアの実際を学ぶ	Ⅱ～	30	○	参集(講義・演習)	1日	5時間	10/22		5,500	8,800
	看護管理者・これからの看護管理者を対象とした研修			401	訪問看護管理者研修	基礎コース ～知っておくべき管理業務～	訪問看護の現状や関連する社会の動向を知り、管理者の知っておくべき事業運営に必要な制度や報酬について学ぶ 訪問看護管理者の役割、倫理及び法令順守、経営を視野に入れた運営の基礎知識について学び、管理者の責務を理解しつつ、基本的なマネジメントスキルを習得する	Ⅲ～ これからの管理を担う 管理者1年未満	100	○	Zoom	2日(0.5×2)	150分(90+60) 150分(60+90) ※Ⅰ・Ⅱは同内容	Ⅰ：6/17・24 Ⅱ：1/22・29 ※Ⅰ・Ⅱは同内容	Ⅰ：4月中旬～6月上旬 Ⅱ：11月中旬～1月上旬 開催の約2週間前
			80			○									
402			実務実践コース ～悩みの多い場面から学ぶ～	事業運営・経営に求められる事業評価・マニュアル整備・運営指導を知り、管理者に必要な人的資源管理、人材育成を学び、適正かつ健全な事業所運営を目指す 訪問看護における労務管理、事故発生等、現場に沿った知識や関連するリスクマネジメントについて、管理的視点から学ぶ	Ⅲ～ 管理者1年～2年以上	80	○	Zoom	2日(0.5×2)	150分(60+90) 150分(60+90) ※Ⅰ・Ⅱは同内容	Ⅰ：7/17・24 Ⅱ：10/21・28 ※Ⅰ・Ⅱは同内容	Ⅰ：5月中旬～7月上旬 Ⅱ：8月中旬～10月中旬 開催の約2週間前	6,600	9,900	
							○								
403		訪問看護管理者研修 レベルアップコース	働きやすい職場・地域から求められる事業所を目指す ：経営総論・地域包括的ケア	看護サービスにおける運営・経営・地域連携・地域づくりについて学び、働きやすい職場、地域に根差した事業所づくりに役立てる	Ⅲ～ 管理者経営者	60	○	Zoom	0.5日	120分(60+60)	7/12	5月上旬～6月下旬 開催の約2週間前 ※403～406一括申込可	3,300	6,600	
404			働きやすい職場・地域から求められる事業所を目指す ：リスクマネジメント	訪問看護に関するリスクマネジメントを法的視点から学び、事業所の基盤整備や運営に役立てる		60	○	Zoom	0.5日	120分	8/23	6月下旬～8月中旬 開催の約2週間前まで ※404限定申込	3,300	6,600	
405			働きやすい職場・地域から求められる事業所を目指す ：組織論・人的資源管理	管理者に必要な組織論・人的資源管理等について学び、マネジメントスキルの向上を目指す		60	○	Zoom	0.5日	120分	9/30	7月下旬～9月中旬 開催の約2週間前まで ※405限定申込	3,300	6,600	
406			働きやすい職場・地域から求められる事業所を目指す ：教育体制・人材育成	実践事例を通し、訪問看護におけるキャリア発達を踏まえた教育体制の構築について学び、人材と組織双方の成長について考える		60	○	Zoom	0.5日	120分	10/11(予定)	8月上旬～9月下旬 開催の約2週間前 ※406限定申込	3,300	6,600	
看護医療政策・診療報酬に関する研修	501	new	運営基準・情報公表調査関連	倫理および法令遵守、プライバシー保護	介護保険法に基づく、訪問看護ステーションの運営基準等で実施することが定められた内容で、サービス向上につなげ適切な判断や行動を考える	ST従事者		○	オンデマンド		60分	配信期間(予定) 7月頃～ 2026/1月 事業所の研修計画に沿って視聴可能！ ※申し込みは事業所単位	① 5月 ② 8月 ③ 12月 指定された期間 上記のいずれかの月の申し込みで 配信期間中視聴可能！	11,000	33,000
				事故発生、再発防止・緊急時の対応、ハラスメント対策(医療・介護従事者)	・情報公開調査項目に該当し、リスクマネジメント、ヒヤリハット分析を共有する。また、職場で発生しやすいハラスメントの予防対策を考える機会となる	ST従事者		○	オンデマンド		45分				
				認知症および認知症ケア	・認知症ケア基礎的知識、技術、考え方を知り、具体的なサポートを考える。さらなる深堀は、ジェネラリスト研修の受講が最適！	ST従事者		○	オンデマンド		45分				
				義務化 高齢者等虐待防止の推進	受講する職員一人一人が虐待や不適切なケアをより身近なこととして捉え、問題点を発見する視点、相談できる体制づくりを考える	ST従事者		○	オンデマンド		45分				
				義務化 感染症対策強化	感染症の知識や対応方法を知り、感染防止を意識した関わりにつなげる	ST従事者		○	オンデマンド		45分				
				義務化 業務継続に向けた取り組み強化	BCPの目的や策定方法、取り組み強化の意義と具体的な対策を知る(感染症・自然災害編、訓練・教育・防災啓蒙も内容を含む)	ST従事者		○	オンデマンド		60分				
502		精神科訪問看護基本療養費算定要件研修	精神科訪問看護の実際、保健・医療サービス、障がい者の理解、薬物療法、制度の概要、事例検討などについて学ぶ	ST従事者	100	○	参集	3日間	20時間	8/1～8/3 2/6～2/8	研修開催の約2か月前	22,000	44,000		
503		請求実務に関する研修(Q&A)	実務相談で多く寄せられた内容から学ぶ	ST従事者	未定	○	オンデマンド	未定	未定	未定	未定	2,200	4,400		
分類1 (専門職としての活動の基盤となる研修)	601	実践力アップ	精神科訪問看護フォローアップ研修	算定要件研修のフォローアップとして企画、精神科訪問看護における困りごとや悩みに対応し、精神科訪問看護の楽しさを学ぶ	ST従事者	未定	○	Zoom	0.5日	120分	9/27	7月下旬～	未定	未定	
	602		小児訪問看護推進研修	子どもの医療的ケアを、より安全に提供するための基礎的知識・技術を学ぶ	ST従事者	40	○	参集	未定	未定	未定	未定	2,200	4,400	
	603		小児訪問看護委員会研修	小児看護における困りごとや悩みに対応し、実践力を高め小児看護の楽しさを学ぶ	ST従事者	未定	○	未定	0.5日	150分	12/13	10月下旬～	未定	未定	
	604		災害対策検討委員会研修	訪問看護ステーションが、災害から自施設・職員・利用者・家族を守るために必要なことを学ぶ	ST従事者	80	○	参集	0.5日	225分	10/25	8月上旬～9月下旬	3,300	5,500	
	605		訪問看護多機能交流研修	訪問看護・在宅ケアにおける連携協働等の情報交換が可能	ST従事者	80	○	Zoom	0.5日	120分	未定	8月上旬～10月中旬	無料	無料	
	606		リハビリ交流研修	訪問看護ステーションにおけるセラピストと看護師の協働について、事例をとおして考える	ST従事者	80	○	Zoom	1日	120分	10/23	8月下旬～10月初旬	無料	—	
	607		リハビリ研修 一心不全研修—	訪問看護ステーションにおけるセラピストと看護師の協働をとおし、心不全ケースのケアについて学ぶ	ST従事者	80	○	Zoom	1日	120分	6/20	4/26～6/9	2,200	6,600	
分類以外	701		学術集会	訪問看護の成果発表や意見交換など、様々な情報が得られる	ST従事者	300	○	参集	0.5日	未定	11/15	9月中旬～	未定	未定	
	702		大阪府訪問看護シンポジウム	訪問看護・在宅ケアにおけるトピックスについて情報交換ができる	訪問看護・医療・介護・福祉・行政・他	300	○	ハイブリッドZoom ウェビナー	0.5日	205分	11/22	9月中旬～10/27	無料	無料	
	703		地域で取り組む新卒訪問看護師育成セミナー	様々な視点から新卒訪問看護師の育成について考える	ST・医療・介護・福祉・行政・教育・学生	100	○	参集	0.5日	120分	1/24	11下旬～1月初旬	2,200	2,200	
	704		大阪府訪問看護推進事業(補助金)説明会	制度を活用して事業運営等を充実させる	ST事業所代表・管理者		○	オンデマンド		30分	6月～	申し込み不要	無料	無料	
	705		人生会議(ACP)支援研修	人生会議の普及啓発の一環でもあり、地域の各教育ステーションで、ロールプレイ等の手法を活用しながらその人らしく生きるための支援を考える	ST・医療・介護・福祉・行政・教育・学生							各教育ステーション・ホームページ等で確認			

研修スタイル ※ オンデマンド研修:収録した講義をインターネットを介して自分のペースで学習できる ※ Zoom →Zoomを活用し、開催日にリアルタイムで受講する

注意事項 ※ 研修日程は、変更になる場合があることをご了承ください。申し込みは大阪府訪問看護ステーション協会の研修情報・研修一覧からお申し込みください。