



分類	研修番号	研修名	主な内容	対象・レベル	定員	他職種参加	提供方法	回数	時間数	開催日	申込期間	会員受講料(税込)	非会員受講料(税込)															
新卒訪問看護師育成	101	Step 1~2 (看護過程・看護倫理) 知識技術研修 (病院技術・病院看護、ほか)	「新卒から訪問看護師をめざす！」を叶えます プログラムの方針に沿って、看護過程の展開と看護倫理の検討を行い、看護実践展開能力と倫理的判断力を習得する	新卒1年目	10	—	参集・Zoom 研修病院	—	120分	12回/年	ホームページ・チラシ等で案内	—	—															
		Step 3 (地区指針、看護課題・倫理、まとめ) 第10期生 総合事例報告会・修了式 (2年目)	プログラムの方針に沿って、看護過程を展開し、チームワークのとれた看護を実践できるよう多職種連携について学ぶ	新卒2年目	10	—	参集・Zoom	—	120分	6回程度/年																		
分類1へ専門職としての活動 基盤となる研修	201	はじめての訪問看護 -知ってよかった看護の動向と役割機能-訪問看護の対象-	初めて訪問看護に関わるにあたり、看護の動向や役割機能や訪問看護の対象である利用者や家族への他職種連携を含めた支援の実践を学ぶ	I~	80	○	Zoom RT	0.5日	120分 (60x2)	<I期> 5/12 <II期> 11/10	<I期> 3月下旬~ 5月上旬 <II期> 9月下旬~ 11月上旬 ※I期・II期 同内容	13,200	33,000															
		訪問看護の実践 -始める前に確認しておこう!スキルとリスク-	在宅療養の特徴を理解した接遇やコミュニケーション技術、訪問看護に必要なリスクマネジメントについて学ぶ	I~	80	○	Zoom RT	0.5日	120分 (60x2)	<I期> 5/19 <II期> 11/17																		
		訪問看護の記録と制度 -知っておくべき記録と制度-	訪問看護に関わる書類や記録についての基本的な考えと各種制度について理解する	I~	80	○	Zoom RT	0.5日	120分 (60x2)	<I期> 5/26 <II期> 11/26																		
		フィジカルアセスメントの基礎 -訪問看護における医療的ケアの技術-	訪問看護におけるフィジカルアセスメントのポイントや主な医療的ケアの技術について学ぶ	I~	80	○	Zoom RT	1日	150分 (60x2) 180分	<I期> 6/2 <II期> 12/1																		
		フォローアップ研修 -ともに学ぼう-	研修内容を振り返り、業務での実践の確認や現時点での課題など新たな目標を見つけ相互に学びあう	I~	80	○	Zoom RT	0.5日	60分	<I期> 7/7 <II期> 1/7																		
分類1へ専門職としての活動 基盤となる研修	301	A 在宅看護倫理	在宅における看護倫理をもとに看護観の醸成につなげる	II~	50	○	Zoom RT	0.5日	90分	7/13	5月中旬~7月上旬	3,300	6,600															
		A リスクマネジメント・ハラスメント	個人情報管理・ハラスメント、リスクマネジメントを学び、利用者とスタッフ・事業所を守る	II~	50	○	Zoom RT	0.5日	90分																			
	302	B-1 緩和ケア	在宅における緩和ケア(がん以外も含む)について学び、ACPや意思決定支援と看護師・関連職種との役割を看護師・セラピストから学ぶ	II~	50	○	オンデマンド	0.5日	120分	配信期間(予定) 9月~11月 (3か月間)	renewal ◆パッケージ研修 ※申し込みは 事業所単位	19,800	33,000															
		B-2 小児訪問看護	在宅で療養する小児とその家族への支援のポイントを看護師・セラピストから学ぶ	II~	50	○	オンデマンド	0.5日	120分																			
		B-3 精神科訪問看護	精神障がいのある在宅療養者・家族への支援のポイントについて、看護師・セラピストから学ぶ	II~	50	○	オンデマンド	0.5日	120分																			
		B-4 認知症とともに生きる人の看護	認知症のある利用者・家族への支援のポイントを、看護師・セラピストそれぞれの立場から支援を学ぶ	II~	50	○	オンデマンド	0.5日	120分																			
		B-5 筋・神経系難病の訪問看護	筋・神経系難病の療養者・家族への支援のポイント・在宅におけるリハビリの実践を知り、病状の進行に合わせた支援や他職種と連携した日常生活援助を看護師・セラピストのそれぞれの立場から学ぶ	II~	50	○	オンデマンド	0.5日	120分																			
		B-6 在宅における心不全ケア	在宅における心不全の症状アセスメント、薬物療法管理、心理的サポート、セルフケア指導を知り、心リハの概念・現状から看護職の役割や具体的協働支援を学ぶ	II~	50	○	オンデマンド	0.5日	120分																			
	303	C-1 栄養管理、摂食嚥下	すべての治療・ケアの基礎となる栄養管理、摂食嚥下をとおして経管栄養法とカテーテル管理について、在宅での食生活、看護師・セラピストの多角的視点から支援を学ぶ	II~	30	○	参集 講義・演習	1日	5時間	11/9	9月上旬~ 11月上旬	5,500	8,800															
		C-2 訪問看護における呼吸ケア	在宅での排痰援助法や在宅酸素療法・人工呼吸器の取り扱いや気管カニューレの管理について、看護師・理学療法士から学び統合する	II~	30	○	参集 講義・演習	1日	5時間	11/18																		
		C-3 皮膚・排泄ケア	社会背景の変化に伴うストーマケアの標準化を知り、装具の選択時の評価や褥瘡・スキントアの評価をもとに適切なドレッシング材の選択などケアの実践を学ぶ	II~	30	○	参集 講義・演習	1日	5時間	11/19																		
	活動1へ専門職としての活動 基盤となる研修	401	精神科訪問看護委員会研修	精神科訪問看護における困りごとや悩みに対応し、知識や技術をおとして精神科訪問看護の楽しさを学ぶ	ST従事者	未定	○	未定	0.5日	120分	9/12	7月~8月頃	未定	未定														
402		医療的ケア児 ~シミュレーション研修~	子どもの医療的ケアを、より安全に提供するための基礎的知識・技術を学ぶ	ST従事者	40	○	参集	0.5日	3.5時間	8/22	5月~6月頃	2,200	4,400															
403		小児訪問看護委員会研修	小児訪問看護における困りごとや悩みに対応し、実践力を高め小児訪問看護の楽しさを学ぶ	ST従事者	60	○	参集	0.5日	150分	12/12	10月~11月頃	未定	未定															
404		災害対策検討委員会研修	訪問看護ステーションが、災害から施設・職員・利用者・家族を守るために必要なことを学ぶ	ST従事者	80	○	参集	未定	未定	未定	未定	未定	未定															
405		リハビリ交流研修	訪問看護ステーションにおけるセラピストと看護師の協働について、事例をおとして考える	ST従事者	80	○	Zoom RT	0.5日	120分	10/22	8月中旬頃	無料	未定															
分類4へ 看護管理者を 対象とした研修	501	訪問看護の現状・動向と社会的役割	訪問看護の現状や関連する社会の動向を知り、社会的役割を学ぶ	III~ これからの 管理を担う 者・管理者 1年未満	○	renewal オンデマンド	0.5日	60分	60分	配信I期 6月中旬~ 8月中旬 配信II期 10月中旬~ 12月中旬 ※I期・II期 同内容	I期 4月中旬 ~6月上旬 II期 8月中旬 ~10月上旬 ◆パッケージ研修 *申し込みは個人	6,600	9,900															
		管理者の責務とマネジメントスキル	訪問看護管理者の役割・倫理及び法令遵守・経営を視野に入れた運営の基礎知識について学び、管理者の責務を理解しつつ、基本的なマネジメントスキルを習得する																									
		人材育成・人的資源管理・指導者育成	管理者に必要な人的資源管理・人材育成を学び、組織におけるチームマネジメントに役立てる																									
		リスクマネジメント/労務管理	訪問看護における労務管理の知識や関連するリスクマネジメントについて管理的視点で学ぶ																									
		リスクマネジメント/事故発生・安全管理	訪問看護における事故発生の予防・対応・保険・医療安全の体制整備・安全管理マニュアルなど事業所で取り組むべきことを学ぶ																									
	502	A 管理者に必要なマネジメントスキル	マクロ組織論・理念、経営ビジョン・ミクロ組織論、人材の活かし方など、管理者に必要な組織論・人的資源管理等について学び、マネジメントスキルの向上をめざす	60	○	Zoom RT	0.5日	120分	60分	8/18	6月上旬~8月上旬	3,300	6,600															
		B 訪問看護ステーションの持続的成長	経営安定・人材確保・利用者確保・サービスの質向上など、事業所運営の安定かつ継続・発展を目指した組織マネジメントを実践に役立てる	60	○									60分	8/25	6月下旬~8月中旬	3,300	6,600										
		B 地域に根ざした取り組みと地域づくり	地域に根ざした事業所づくりをめざし、地域包括ケアシステム及び地域共生社会においての訪問看護の意義や役割を理解し、地域連携・地域づくりについて学ぶ	60	○														60分	9/17	7月上旬~9月上旬	3,300	6,600					
		C 組織で取り組む人材育成・定着と生涯学習	実践事例を通じ、訪問看護におけるキャリア発達を踏まえた教育体制の構築について学び、人材と組織双方の成長について考える	60	○																			120分	10/15	8月上旬~10月上旬	3,300	6,600
		D 組織の安定と成長を両立する経営の知識	経営を視野に入れた運営の基礎知識・経営状況の把握(損益計算書・貸借対照表の読み等含む)・事業計画や経営計画のポイントを学ぶ	60	○																							
E 法的視点から学ぶリスク管理	訪問看護における法的責任!『こんな時どうする?』について、事例をおとして学び事業所の基盤整備や運営に役立てる	60	○	120分	10/22	8月上旬~10月中旬	3,300	6,600																				
601	倫理および法令遵守、プライバシー保護	介護保険法に基づく、訪問看護ステーションの運営基準等で実施することが定められた内容で、サービス向上につなげ適切な判断や行動を考える	ST従事者						○	オンデマンド	0.5日	60分	45分	配信期間(予定) 7月~ 2027/1月 事業所の研修 計画に沿って 配信期間中 繰り返し 視聴可能!	11,000	33,000												
	事故発生、再発防止・緊急時の対応、ハラスメント対策(医療・介護従事者)	情報公開調査項目に該当し、リスクマネジメント、ヒヤリハット分析を共有する。また、職場で発生しやすいハラスメントの予防対策を考える機会になる	ST従事者						○								45分											
	認知症および認知症ケア	認知症ケア基礎的知識、技術、考え方を学び、具体的なサポートを考える。さらなる深堀は、ジェネラリスト研修の受講が最適!	ST従事者						○									45分										
	義務化 高齢者等虐待防止の推進	受講する職員一人一人が虐待や不適切なケアをより身近なこととして捉え、問題点を発見する視点、相談できる体制づくりを考える	ST従事者						○										45分									
	義務化 感染症対策強化	感染症の知識や対応方法を知り、感染防止を意識した関わりにつなげる	ST従事者	○	45分																							
	義務化 業務継続に向けた取り組み強化	BCPの目的や策定方法、取り組み強化の意義と具体的な対策を知る(感染症・自然災害編、訓練・教育・防災啓もう内容を含む)	ST従事者	○		45分																						
602	精神科訪問看護基本療養費算定要件研修	精神科訪問看護の実践、保健・医療サービスの理解、薬物療法、制度の概要、事例検討などについて学ぶ	ST従事者	100			○	参集	3日間	20時間	夏期 7/31~8/2 冬期 2/5~7	研修開催の 約2か月前~	22,000	44,000														
603	みんなで学ぶ報酬制度 -診療報酬編-	専門職のみならず事務員の方もわかりやすく学べるよう解説	ST従事者	○			オンデマンド	0.5日	45分	45分	配信期間I期 6/16~9/30 配信期間II期 11/16~翌年2/15 ※I期・II期同内容	renewal I期・II期 4月上旬~6月上旬	2,200 ※申込 事業所 単位	4,400 ※申込 個人 単位														
	みんなで学ぶ報酬制度 -介護報酬編-	専門職のみならず事務員の方もわかりやすく学べるよう解説	ST従事者	○											45分													
604	2026年度 診療報酬改定のポイント	2026年度診療報酬改定のポイントをわかりやすく解説	ST従事者	○			Zoom RT	0.5日	45分	5/15	4月上旬~5月上旬	会員限定 無料																
分類外	701	第8回 学術集会	訪問看護の成果発表や意見交換など、様々な情報が得られ実践へ活用	ST従事者	300		○	参集	1日	未定	10/24	開催2か月前~ ※申し込み 会員のみ事業所単位	未定	未定														
	702	第12回 大阪府訪問看護シンポジウム2026	訪問看護・在宅ケアにおけるトピックスについて情報交換ができる	訪問看護、医療・介護・福祉・行政・他	300	○	ハイブリッド Zoom ウェビナー	0.5日	205分	11/21	9月中旬~ 10月下旬	無料	無料															
	703	地域で取り組む新卒訪問看護師育成セミナー	様々な視点から新卒訪問看護師の育成と事業所の成長について考える	ST・医療・介護・福祉・行政・教育・学生	100	○	未定	0.5日	120分	10/17	8月中旬~ 10月上旬	無料	無料															
	704	第12期 教育ステーション実践報告会	地域の実情を見つめ新たな課題に向かい、日々奮闘している教育ステーションの実践報告です	地域で働く多職種の方々	○	Zoom RT	0.5日	240分	2027年3/20	1月下旬	無料	無料																
	705	「新卒だって訪問看護師になれます!」	訪問看護師をめざす看護学生や新卒看護師の皆様へ向けた動画です。プログラム修了生の声や、新任訪問看護師が先輩看護師と働く様子を紹介しています	看護学生 視聴希望者	○			11分	随時視聴可能		*申し込み不要 HP 訪問看護を 目指す方へ	無料	無料															
	706	大阪府訪問看護推進事業(補助金)説明会	在宅医療の推進に向けて、訪問看護師の確保・定着・資質向上、訪問看護ステーションの基盤整備・機能強化・連携を通して、訪問看護サービス提供体制構築を推進する	ST事業所 代表・管理者	○	オンデマンド	0.5日	30分	随時視聴可能		*申し込み不要 HP 間接補助事業	無料	無料															
	707	簡易発電機使用マニュアル動画	「在宅患者災害時支援体制整備事業」に基づくもので、災害時の停電による人工呼吸器等の対応目的で、設置ステーションが保有する非常用電源の点検・使用方法です	ST従事者	○			1分~ 5分	随時視聴可能		*申し込み不要 HP 災害対策情報	無料	無料															

研修スタイル ※ オンデマンド研修 →収録した講義をインターネットを介して自分のペースで学習できる ※ Zoom RT →Zoomを活用し、開催日にリアルタイムで受講する

注意事項 ※ 研修内容や日程は、変更になる場合があることをご了承ください。 ※申し込みは、大阪府訪問看護ステーション協会ホームページ 研修情報・研修一覧からWeb申し込みをお願いします。