

## 2026年度 訪問看護管理者研修 レベルアップコース プログラム

**研修目標**：社会的ニーズに対応できる健全で安定した事業運営と、働きやすく自己成長できる組織づくりについて学び、訪問看護管理者に求められるマネジメントスキルの強化を図る。

**研修形式**：全日程オンライン研修

**※オリエンテーション開始までに入室し、受講者ビデオ名はフルネームでご入力ください。**

**【開場：13:20 通信テスト可能です】**

日程	時間	講義概要	主な内容	達成目標	講師
研修番号 【502】 8/18 (火)	13:50～ 14:00	入室・動作確認・オリエンテーション			
	14:00～ 16:00	管理者に必要なマネジメントスキル	マクロ組織論・理念、経営ビジョン・ミクロ組織論、人材の活かし方など、管理者に必要な組織論・人的資源管理等	管理者として必要な組織運営の知識を学び、人材育成や人的資源管理に役立てる	松浦 正子氏  大阪信愛学院大学 看護学部 看護管理学 教授
	16:00～ 16:10	アンケート入力			
研修番号 【503】 8/25 (火)	13:50～ 14:00	入室・動作確認・オリエンテーション			
	14:00～ 15:00	訪問看護ステーションの持続的成長	経営安定・人材確保・利用者確保・サービスの質向上など、事業所運営の安定かつ継続、発展を目指した組織マネジメント	事業所運営の安定かつ継続、発展を目指した組織マネジメントについて学び、実践に役立てる	堀川 勝子氏  フォーリーブス訪問看護 ステーション管理者 認定看護管理者
	15:00～ 15:10	休憩（※退出せずマイク・ビデオはOFFにする）			
	15:10～ 16:10	地域に根ざした取り組みと地域づくり	地域に根ざした事業所づくり・地域包括ケアシステム及び地域共生社会における訪問看護の意義や役割・地域連携・地域づくり	地域包括ケアシステム及び地域共生社会における訪問看護の意義や役割を理解し、地域連携・地域づくりの実践に役立てる	山崎 京子氏  おかもと訪問看護ステーションつるみ 管理者
	16:10～ 16:20	アンケート入力			
研修番号 【504】 9/17 (木)	13:50～ 14:00	入室・動作確認・オリエンテーション			
	14:00～ 16:00	組織で取り組む人材育成・定着と生涯学習	人材確保と定着に向けた取り組み・生涯学習支援・教育づくり・取り組みの実際	実践事例を通し、訪問看護におけるキャリア発達を踏まえた体制構築を学び、人材と組織双方の成長について考える	林 佳美氏  大阪医科薬科大学訪問看護 ステーション管理者 認定看護管理者
	16:00～ 16:10	アンケート入力			
研修番号 【505】 10/15 (木)	13:50～ 14:00	入室・動作確認・オリエンテーション			
	14:00～ 16:00	組織の安定と成長を両立する経営の知識	経営を視野に入れた運営の基礎知識・経営状況の把握（損益計算書・貸借対照表の読み方等含む）・事業計画、経営計画のポイント	運営における知識や経営的視点の重要性について理解し、組織の健全かつ事業安定と持続成長に向けた実践に役立てる	和田 頼知氏  和田公認会計士事務所 公認会計士
	16:00～ 16:10	アンケート入力			
研修番号 【506】 10/22 (木)	13:50～ 14:00	入室・動作確認・オリエンテーション			
	14:00～ 16:00	法的視点から学ぶリスク管理	事例から考える訪問看護の法的責任・法的リスク管理・整備と対応	訪問看護に関するリスクマネジメントを法的視点から学び、事業所の基盤整備や運営に役立てる	田村 萌木氏  弁護士法人藤木新生法律 事務所 弁護士
	16:00～ 16:10	アンケート入力			