

# 訪問看護ネットワーク事業

- ・ 事務職員雇用支援事業
- ・ システム導入事業
- ・ 特定行為等研修代替職員確保事業

## 2026年度 要件が緩和されました

**規模拡大**・・・前年度末に看護職員の常勤換算が5人未満の事業所事業完了時  
**1.0人の増員⇒0.5人の増加で規模拡大の達成**となりました。  
但し、申請書に「看護職常勤換算5.0人以上と（維持）する為の  
事業計画」記載が必要。

## 申請

- ・（補助対象となる）事業計画を策定
- ・補助金申請の要件の確認
- ・申請書の作成

申請期間：2026年7月1日～  
2027年1月6日

## 実施

- ・事務職員、看護職員の雇用
- ・機能強化
- ・訪問看護の連携システム導入
- ・特定行為研修等の受講

## 報告

報告書・添付書類の一式  
締め切りまでに提出

報告書受付期間：事業完了時点～  
2027年2月26日

補助金の交付

2027年3月～4月



一般社団法人

大阪府訪問看護ステーション協会



HOME

入会・継続案内

会員ページ

協会について

訪問看護とは

事業所案内

研修情報

教育ステーション

間接補助事業

お知らせ

制度・Q&A

2026.05.01

重要なお知らせ

至急お願い！ 2026年度 会員継続手続きをお願いします！

# 地域連携で 全世代の命と暮らしを 支え続ける訪問看護



ほうちゃん

かんちゃん

新任訪問看護師育成事業

規模拡大（機能強化）推進事業とは

連携システム導入支援事業

事務職員の雇用支援事業

特定行為研修等の代替職員確保事業

事業所案内

入会・継続案内

訪問看護師を目指す方へ

## 必要な申請書類一覧

|                    | 別表2第1号様式<br>(Word) | ・別紙1<br>所要額調書   | 別紙2-4  | 別紙2-5  | 勤務形態一覧表        |
|--------------------|--------------------|-----------------|--------|--------|----------------|
|                    |                    | ・別紙2<br>経費算出内訳書 | 事務職員雇用 | 研修代替雇用 | 規模拡大で<br>申請の場合 |
|                    |                    | ・別紙3<br>事業計画書   |        | 研修計画一覧 |                |
| システム導入<br>備品購入     | ○                  | ○               |        |        | ○              |
| 事務職員雇用             | ○                  | ○               | ○      |        | ○              |
| 特定行為研修等の<br>代替職員雇用 | ○                  | ○               |        | ○      |                |

>

必要な申請書類

(別紙1) 所要額調書

(別紙2) 収支予定明細書

(別紙2-4) 事務職等雇用

(別紙2-5) (研修代替雇用)

研修計画一覧

事業計画書

勤務形態一覧表記入例

勤務形態一覧表

## 提出書類について

規模拡大・・・事業完了時点の看護職員常勤換算(実績)  
機能強化・・・市区町村等の受領印がある届出

システム導入…導入日が明記された書類  
購入備品…領収書。カードでの購入の場合は  
引き落としがなされた口座の写し

・代替職員のタイムカード等による勤務管理  
雇用保険写し・賃金台帳を整える

- ・看護職員の常勤換算の増加 or 機能強化の達成
  - ・導入したシステムの利用料・購入費の領収書
  - ・購入した端末代金等領収書
  - ・事務職員の雇用保険の加入
  - ・タイムカード等による勤務管理・賃金台帳
  - ・医療・介護についての届け出・受理された証明

### 雇用保険の未加入①

条件を満たしていない理由を書いた上申書の提出

### 雇用保険の未加入②

代表であるために雇用保険に加入していない等の理由を書いた上申書

### タイムカードの不備

出勤簿等で勤務実績が確認できるものと勤務時間が確認できる書類 理由を書いた上申書

- ex
- ・タイムカードにより勤怠管理を行っていない。
  - ・代表であるため、タイムカードによる勤怠管理を行っていない。

事業の利用で、

看護師のさらなるスキルアップ

安定した経営のための 規模拡大・機能強化

そして… より一層 活気のある元気な事業所の運営を ！



大阪府訪問看護ステーション協会

TEL06-6767-3800 / FAX06-6767-3801

