

| | 実施年度 | | | | | | | | | | | | 翌年度 |
|-------------------------|--|----|----------------|------------------------|----------------|----|--|-----|-----|------------------------|----|-----------|---------------------------|
| | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | |
| 到達水準 (研修プログラムより一部抜粋) | <ul style="list-style-type: none"> 指導者のもと、訪問看護を実施できる (看護計画の立案、フィジカルアセスメント) 訪問看護の業務内容、役割を理解できる 病院の入院から退院まで等の実際を理解できる | | | | | | <ul style="list-style-type: none"> 自立して訪問看護を実施できる (看護計画の立案、フィジカルアセスメント) 訪問看護の業務内容や役割を説明できる 利用者や家族とのコミュニケーションづくりができる | | | | | | |
| 講義演習研修【必須】 | (新任向け) 訪問看護師階層別研修 | | | | | | 訪問看護師向け研修 (訪問看護ステーション協会、教育ステーション等にて実施) | | | | | | (中堅向け) 訪問看護師階層別研修の活用 (適宜) |
| eラーニング【必須】 | 看護知識等の習得 | | | | | | | | | | | | |
| 病院研修【任意】 | 看護師向け病院研修の活用 (適宜) | | | 病棟研修 ※病院施設での経験がない方 | | | →病棟研修の病院は、訪問看護ステーション協会が病院と調整する等、研修受講を支援 | | | | | | 他事業所研修 |
| 他施設研修【必須】 | 地域研修 (他施設) 研修 (2か所以上) | | | | | | | | | | | | 地域連携研修 |
| OJTカンファレンス | 同行訪問 | | | 単独訪問+同行訪問 (担当利用者1名) | | | 単独訪問+同行訪問 (担当利用者3名) | | | 単独訪問+同行訪問 (担当利用者5名) | | | 単独訪問 (担当利用者8名) |
| | 三者面談 (1回/隔週) | | 6月末 評価シート更新 | | 9月末 評価シート更新 | | 三者面談 (1回/月) | | | 3月末 評価シート更新 | | 所内 (1回/月) | |

「新任訪問看護職員」とは、訪問看護ステーションの業務に従事し、その期間が概ね1年以内の、府内の訪問看護ステーションに勤務する保健師、助産師、看護師及び准看護師と定義する。

| | |
|------|--|
| 補助要件 | <ol style="list-style-type: none"> 訪問看護新任職員を支える体制として、職場適応のサポートやメンタルサポート等の体制を整備すること 研修における組織の体制として、教育担当者の役割を担う者を明確にすること 訪問看護新任職員研修プログラムに示された項目に沿って研修目標を設定するとともに、その評価を行うこと 研修評価については、所定の訪問看護OJTマニュアル評価シートを使用すること 次の研修を受講していること <ol style="list-style-type: none"> 訪問看護 eラーニング研修の全教科、 新任向け訪問看護師階層別研修、あるいは同等の内容の研修を受講 病院施設研修 (病院施設での経験がない方のみ) 地域研修 (診療所、居宅介護、地域包括支援センター、病院外来・退院支援部門、老人保健施設等の他施設で2か所以上研修を受講) 技術研修 (訪問看護師に必要な技術トレーニングは、自施設だけでなく、他の事業者団体等が実施する訪問看護師向け研修を受講) |
|------|--|